



Beleidsplan 2021-2022

Inhoudsopgave

1) Inleiding

2) Stichting A-Talent

- 2.1 Algemene beschrijving
- 2.2 Missie
- 2.3 Visie
- 2.4 Doelstelling
- 2.5 Doelgroep
- 2.5 Kernwaarden

3) Strategie

- 3.1 Werkzaamheden
- 3.2 Verwezenlijken doel

4) Financiën

- 4.1 Financieel beleid
- 4.2 Kosten
- 4.3 Werving van gelden

5) Bestuur

- 5.1 Samenstelling
- 5.2 Beschikking over vermogen van Stichting
- 5.3 Beloningsbeleid bestuur

6) Contact gegevens

1. Inleiding

De Nederlandse maatschappij is niet optimaal ingericht voor kinderen met autisme. Het brein van kinderen met autisme verwerkt informatie anders dan een 'gemiddeld' brein. Signalen komen op een andere plek binnen en worden anders uitgelezen. Dit maakt de wereld voor kinderen met autisme soms onoverzichtelijk en moeilijk te interpreteren. Vooral sociale interacties en het verwerken van prikkels zijn een grote opgave.

Overvolle en drukke klassen leiden ertoe dat veel kinderen met autisme al op jonge leeftijd uitvallen op regulier onderwijs. Het schoolsysteem is resultaatgericht en alles moet in een bepaald tempo. Hierdoor kunnen kinderen in het autismespectrum overbelast worden en raken ze onnodig beschadigd.¹ In Nederland zitten naar schatting 16.000 leerlingen thuis. Onder hen zijn veel leerlingen met autisme.² Zij willen wel naar school, maar het lukt niet.

Ook op sociaal vlak ervaren kinderen met autisme vaak uitdagingen. De steeds drukker wordende openbare ruimte, waar veel sociale interacties plaatsvinden, worden door kinderen in het autismespectrum dan ook regelmatig gemeden. Maar kinderen met autisme zijn niet minder sociaal en hebben ook niet minder behoefte aan sociaal contact. Door hun manier van informatie verwerken kunnen ze alleen meer last van drukte hebben en hebben ze meer behoefte zich terug te trekken.³

Het gevaar is dat ze door uitval op school en het zich terugtrekken uit de openbare ruimte door overprikkeling steeds verder vereenzamen.

Autisme wordt nu nog vaak als handicap gezien en kinderen met autisme worden regelmatig gepest. Zelfs door zorgverleners wordt altijd gekeken naar 'problemen' die moeten opgelost. Dit zorgt ervoor dat kinderen met autisme al heel vroeg te horen krijgen dat ze 'niet goed genoeg' zijn en 'anders dan normaal'. Bijna 80% procent van de kinderen met een stoornis in het autistische spectrum kampt hierdoor met psychische problemen. Dit uit zich in angst, depressie en zelfs burn-out. Onderzoek toont aan dat bijna 78 procent van de kinderen met autisme tenminste één psychische aandoening heeft en bijna de helft van de kinderen twee of meer. Ter vergelijking: slechts 14,1 procent van de jongeren zonder autisme (3-17 jaar) heeft een psychische aandoening.⁴

Met de Stichting A-Talent slaan we een andere weg in. Wij willen het vaak beschadigde zelfbeeld en zelfvertrouwen van deze kinderen herstellen. Wij geloven dat we door een positieve benadering deze kinderen de ruimte kunnen geven om te bloeien en de perceptie over autisme positief kunnen beïnvloeden. De Stichting wil daarom juist de

¹ <https://eenvandaag.avrotros.nl/item/eerste-hulp-bij-thuiszitten-4000-kinderen-met-autisme-zitten-gedwongen-thuis/>

² <https://www.vanuitautismebekeken.nl/thuiszitters>

³ <https://autismepunt.nl/over-autisme/>

⁴ <https://www.ggznieuws.nl/groot-percentages-van-kinderen-met-autisme-heeft-psychische-problemen/>

focus leggen op de kracht van neurodiversiteit. Kinderen en jongvolwassenen met autisme hebben namelijk vaak uitzonderlijke talenten en een unieke blik op de wereld. Een talent dat nu vaak ongezien is en erom vraagt gedeeld te worden met de wereld.

Met de Stichting A-Talent bieden wij een podium aan deze unieke talenten.

In de eerste plaats is ons doel het vergroten van het zelfvertrouwen en het versterken van de zelfredzaamheid van kinderen en jongvolwassenen in het autistisch spectrum.

Daarnaast willen wij middels het benadrukken van de bijzondere talenten een positieve bijdrage te leveren aan de beeldvorming en het bewustzijn over autisme in de maatschappij.

2. Stichting A-Talent

2.1. Algemeen

De Nederlandse stichting A-Talent (voortaan 'Stichting') is op 9 maart 2021 opgericht met als doel het vergroten van het zelfvertrouwen en het versterken van de zelfredzaamheid van kinderen en jongvolwassenen in het autistisch spectrum.

Daarnaast beoogt de Stichting, middels het benadrukken van de bijzondere talenten, een positieve bijdrage te leveren aan de beeldvorming en het bewustzijn over autisme in de maatschappij.

De bestuursleden van de Stichting ondersteunen activiteiten die gericht zijn op het werven van donateurs en sponsors, houden toezicht op de besteding van de gelden en spannen zich in om in Nederland meer bewustzijn te creëren voor de talenten van kinderen en jongvolwassenen met een autismspectrumstoornis.

2.2. Missie

Met de Stichting A-Talent brengen we de unieke en bijzondere talenten van mensen met autisme onder de aandacht. Ons doel is het vergroten van het zelfvertrouwen en het versterken van de zelfredzaamheid van kinderen en jongvolwassenen in het autistisch spectrum.

2.3. Visie

Met de Stichting A-Talent richten we ons op een inclusieve wereld waarin de talenten van kinderen en jongvolwassenen met autisme worden gevierd. Een wereld waarin ruimte is voor 'anders-zijn' en neurodiversiteit.

2.4. Doelstelling

Stichting A-Talent heeft als doel het vergroten van het zelfvertrouwen en het versterken van de zelfredzaamheid van kinderen en jongvolwassenen met een autismspectrumstoornis.

Wij willen middels het benadrukken van de bijzondere talenten een positieve bijdrage leveren aan de beeldvorming en het bewustzijn over autisme in de maatschappij.

Dit doen wij middels het bouwen van een platform waarop de nadruk wordt gelegd op juist de talenten van kinderen en jongvolwassenen met autisme. Het platform is een multifunctionele website met uitgebreide filter- en zoekfuncties en een online expositieruimte. Op dit platform krijgt elke deelnemer zijn eigen online 'etalage' waarin

wordt ingegaan op zijn/haar unieke en tot de verbeelding sprekende talent. Op deze manier kunnen wij de talenten van kinderen en jongvolwassenen delen met de wereld. Daarnaast ontwikkelen wij informatieve campagnes die de beeldvorming over autisme verbeteren, zodat er meer maatschappelijk begrip en steun ontstaat.

2.5. Doelgroep

Onze focus ligt op Nederlandse kinderen en jongvolwassenen met een autismespectrumstoornis tot en met 25 jaar.

2.6. Kernwaarden

De Stichting A-Talent wijdt zich aan haar taken vanuit de volgende waarden:

- Transparantie

Donaties gaan naar een goed gedefinieerd en controleerbaar doel. Over de besteding van donaties wordt verantwoording afgelegd op de website en in het jaarverslag.

- Positiviteit

Wij willen juist de positieve kanten van autisme en neurodiversiteit belichten. De focus leggen op wat wel kan leidt tot een groter zelfvertrouwen en geeft meer richting en energie.

- Inclusiviteit

Wij streven naar een maatschappij waarin iedereen mee kan doen en geloven erin dat iedereen iets waardevols te bieden heeft.

- Diversiteit

Wij geloven dat een maatschappij die verschillen aanmoedigt en ondersteunt leidt tot een mooiere wereld voor iedereen.

3. Strategie

3.1. Werkzaamheden van de Stichting

De belangrijkste werkzaamheden van de Stichting zijn:

1. Fondsenwerving
2. Alle werkzaamheden m.b.t. het platform
3. Het organiseren van informatieve campagnes die de beeldvorming over de talenten van kinderen en jongvolwassenen met autisme positief beïnvloeden.

Ad 1)

De Stichting werft fondsen om het doel te ondersteunen, in principe door het verkrijgen van donaties. De voornaamste werkzaamheden voor fondsenwerving zijn:

- Het werven van fondsen, nieuwe donateurs & sponsors
- Het houden van promotionele presentaties
- Het organiseren van fundraisers
- Het versturen van een nieuwsbrief aan geïnteresseerden, sponsors en donateurs
- Het publiceren van activiteiten over de Stichting op de website en social media

Ad 2)

Daarnaast bouwt de Stichting een platform om de talenten van kinderen en jongvolwassenen met een autismespectrum stoornis onder de aandacht te brengen.

De voornaamste werkzaamheden voor het platform zijn:

- Onderzoek: het uitvoeren van een Theory of Change analyse, nulmeting en impactanalyse per deelnemer en geaggregeerde impactanalyse (deze zal jaarlijks worden gepubliceerd op de website van de Stichting)
- Bouw van het platform: functionaliteitenonderzoek, design, technische bouw (programmeren) en onderhoud
- Het creëren van de individuele online ruimte en het aansluiten van het talent op het talentenplatform. Hiervoor is onder andere benodigd videoproductie, fotografie, design en copywriting.

Ad 3)

De voornaamste werkzaamheden op het gebied van het organiseren van informatieve campagnes die de beeldvorming over de talenten van kinderen en jongvolwassenen met autisme positief beïnvloeden zijn:

- Organiseren launch event t.b.v. talenten aanmelding
- Creëren animatie voor talenten met uitleg over het platform
- Creëren video met uitleg over de Stichting
- Content creatie voor marketing doeleinden
- Social Mediamanagement
- Community management
- Nieuwsbrieven over het platform en de talenten
- SEO

3.2. Verwezenlijken doel

De Stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

- a) Het aansluiten van talenten met autisme op het platform
- b) Het leveren van een positieve bijdrage aan de beeldvorming en het bewustzijn over autisme in de maatschappij middels het platform en de informatieve campagnes daaromtrent
- c) Het vergroten van het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid van kinderen en jongvolwassenen met autisme

4. Financiën

4.1 Financieel beleid

De kernwaarden van de Stichting A-Talent zijn ook leidend in de financiële aanpak. Dit betekent dat de Stichting transparant is over haar inkomsten en uitgaven.

De financiële verantwoording en jaarrekening verschijnen jaarlijks voor 31 maart. Deze zullen worden gepubliceerd op de website van de Stichting.

Bij de jaarcijfers zal ook een impactanalyse worden toegevoegd waarin staat vermeld in hoeverre de doelstellingen van de Stichting zijn verwezenlijkt.

4.2 Kosten

De bouw en exploitatie van het platform kost het eerste jaar € 140.713 en in de jaren erna EUR 118.713.

De kosten in het eerste jaar (waarin ook de ontwikkelingskosten en bouw van het platform worden genomen) zijn als volgt verdeeld:

Begeleiding en inventariseren behoeften talent	29%
Ontwikkeling talentenplatform	18%
Aansluiten van het talent op het talentenplatform	21%
Informatieve campagnes	19%
Onderzoek naar effectiviteit en impact doelen	6%
Organisatie & professionele aansturing	7%
	100%

4.3 Werving van gelden

De doelstelling van de Stichting is om de benodigde fondsen door donaties van particulieren, organisaties en andere stichtingen te verwerven.

De Stichting staat open voor donaties en/of legaten die passen in het huidige toekenningsbeleid.

Het bestuur van de Stichting hanteert bij acceptatie en toekenning van giften/legaten de volgende uitgangspunten:

- De besluitvorming van het bestuur is met meerderheid van stemmen;
- Het bestuur toetst eventuele voorwaarden bij giften/legaten aan de doelstellingen van de Stichting;
- Toekenningen zijn erop gericht het voorgestelde doel te versterken; het bestuur kan daarbij aanpassingen voorstellen of het verzoek gedegen gemotiveerd afwijzen.
- Het bestuur legt bij de toekenning zo min mogelijk extra administratieve lasten op aan de verkrijgende instelling.

5. Bestuur

5.1 Samenstelling

De leden van het bestuur zijn:

- Rudolf Frederik Philipse Voorzitter
- Jantien Elisabeth Aerts Penningmeester
- Annemein Nadine Lindenbergh Secretaris

5.2 Beschikken over het vermogen van de instelling

De Stichting besteedt de verkregen donaties/legaten conform haar doelstelling aan de ontwikkeling van het platform en de aansluiting van de talenten met autisme op het platform en activiteiten die daarop betrekking hebben. De Stichting doet dit zonder winstoogmerk en eigenbelang.

Op basis van de statuten kan een natuurlijk persoon noch een rechtspersoon op enige wijze alleen over het vermogen van de Stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen.

Het bestuur van de Stichting beschikt over het vermogen. Het bestuur bestaat uit tenminste drie onafhankelijke en onbezoldigde leden. Iedere bestuurder heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Alle besluiten worden genomen met meerderheid van stemmen. Afwezige bestuursleden kunnen via een volmacht hun stem uitbrengen.

4.3. Beloningsbeleid bestuur

Bestuursleden krijgen géén vergoeding voor de verleende diensten. Eventuele onkostenvergoeding(en) aan individuele leden van het bestuur worden per casus besproken binnen het bestuur en indien toegekend openbaar gepubliceerd.

6. Contactgegevens

Stichting A-Talent

Brederodestraat 26-huis
1054 MV Amsterdam
Nederland
020 - 358 60 46

www.stichting-a-talent.nl
info@stichting-a-talent.nl

Kamer van Koophandel:
KvK nummer: 82137749

Fiscaal nummer:
RSIN: 862350621

Bankgegevens:
ING Bank
Rekeningnummer: NL45INGB0007151117
BIC: INGBNL2A

Ten name van: Stichting A-Talent

Wilt u meer weten over onze stichting en onze werkzaamheden? Wilt u op de hoogte gehouden worden van de werkzaamheden via onze nieuwsbrief? Heeft u vragen of opmerkingen? Stuur dan een mail naar info@stichting-a-talent.nl